



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ

ΤΜΗΜΑ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Β6. Στοχοθεσία Ποιότητας ΠΠΣ

Νοέμβριος 2020



Πρόταση Ακαδημαϊκής Πιστοποίησης Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών

Ίδρυμα: Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης
Τίτλος Π.Π.Σ.: Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών Τμήματος
Αγρονόμων και Τοπογράφων Μηχανικών ΑΠΘ
Ημερομηνία υποβολής: 27 Νοεμβρίου 2020

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΑΤΜ/ΑΠΘ.....	2
---------------------------------------	---

1. ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΑΤΜ/ΑΠΘ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
A. Υψηλή ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης στο ΠΠΣ							
A1. Εκσυγχρονισμό και διεθνοποίηση του προγράμματος σπουδών - Ενίσχυση του διεθνούς προφίλ του Τμήματος (σχετικά με το ΠΠΣ)	A1.1. Αύξηση του προσωπικού με διεθνείς εργασιακές εμπειρίες	A1.1.1. Αριθμός διεθνούς ακαδημαϊκού προσωπικού (Επισκέπτες Διδάσκοντες, εισηγητές στα θερινά σχολεία, Ερευνητές, Μεταδιδάκτορες)	0	3	Δράσεις: 1. Καταγραφή επισκεπτών καθηγητών, ερευνητών, μεταδιδακτόρων. 2. Διερεύνηση της δυνατότητας προσέλκυσης επισκεπτών καθηγητών και ερευνητών/μεταδιδακτόρων. 3. Ενημέρωση της κοινότητας του Τμήματος για νέες αφίξεις και αποχωρήσεις	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ, προσωπικό του Τμήματος	31-12-2021
	A1.2. Αύξηση των αλλοδαπών προπτυχιακών (και μεταπτυχιακών) φοιτητών του Τμήματος (και μέσω Erasmus+)	A1.2.1. Αριθμός ξενόγλωσσων μαθημάτων στο ΠΠΣ ανά εξάμηνο	7	8	Δράσεις: 1. Ενθάρρυνση διδασκαλίας μαθημάτων επιλογής στα αγγλικά. 2. Οργάνωση ξενόγλωσσων θερινών σχολείων. 3. Επικαιροποίησης της μετάφρασης του οδηγού σπουδών του ΠΠΣ στα αγγλικά. 4. Μετάφραση όλων των ενοτήτων της ιστοσελίδας του Τμήματος στα Αγγλικά. 5. Ενημέρωση και επικαιροποίηση του περιεχομένου της ιστοσελίδας του Τμήματος στα Αγγλικά. 6. Αναθεώρηση παλαιών συμβάσεων και σύναψη νέων συμβάσεων διμερούς συνεργασίας Erasmus+	Πρόεδρος Τμήματος σε συνεργασία με όλα τα μέλη ΔΕΠ και του προσωπικού του Τμήματος και την ομάδα ιστοσελίδας του Τμήματος	31-12-2021
		A1.2.2. Οδηγός σπουδών ΠΠΣ στα Αγγλικά	50%	100%			
		A1.2.3. Ιστοσελίδα του Τμήματος πλήρως μεταφρασμένη στα Αγγλικά(ποσοστό συνδέσμων στα αγγλικά)	50%	100%			
	A1.2.4. Ποσοστό αλλοδαπών προπτυχιακών φοιτητών / στο σύνολο των προπτυχιακών φοιτητών του Τμήματος	0,73%	1%				
A1.3. Αύξηση των δραστηριοτήτων διεθνούς εμβέλειας που	A1.3.1. Πλήθος διοργανώσεων διεθνούς εμβέλειας που επιτρέπουν και την συμμετοχή προπτυχιακών φοιτητών	1	2	Δράσεις: 1. Καταγραφή, διοργάνωση και προβολή εκπαιδευτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων διεθνούς εμβέλειας του Τμήματος	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21	

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
	επιτρέπουν και τη συμμετοχή προπτυχιακών φοιτητών	(workshops, conferences, summer schools etc)					
	A1.4. Συμμετοχή του εκπαιδευτικού προσωπικού του Τμήματος σε διεθνείς οργανισμούς	A1.4.1. Πλήθος συμμετοχών εκπαιδευτικού προσωπικού σε διεθνείς επιστημονικούς οργανισμούς/ενώσεις	26	30	Δράσεις: 1. Καταγραφή συμμετοχών του εκπαιδευτικού προσωπικού σε πανεπιστημιακά δίκτυα, διεθνείς επιστημονικούς οργανισμούς/ενώσεις και προβολή τους.	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
	A2.1. Αξιολόγηση και συνεχή εκσυγχρονισμό του προγράμματος σπουδών	A2.1.1 Ετήσια αναφορά & παρουσίαση στοιχείων από ΟΜΕΑ Τμήματος	0%	100%	Δράσεις: 1. Επικαιροποίηση του ΠΠΣ κάθε έτος. 2. Μελέτη δεδομένων, αξιοποίηση των ερωτηματολογίων & σχολίων μαθημάτων στην αντιμετώπιση εκπαιδευτικών προβλημάτων. 3.Αναζήτηση αιτιών και εμποδίων για τη βελτίωση των δεικτών 4. Παρεμβάσεις για την αναθεώρηση του προγράμματος όπως: εισαγωγή ή κατάργηση μαθημάτων, ανακατανομή ECTS, περιεχόμενο μαθημάτων, υποβοήθηση πρωτοετών και δευτεροετών φοιτητών, εισαγωγικά μαθήματα, αξιοποίηση των ερωτηματολογίων των φοιτητών.	Επιτροπή ΟΜΕΑ, Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών και Διδάσκοντες, Γενική Συνέλευση Τμήματος	31-12-21
		A2.1.2 Διορθωτικές ενέργειες ως προς την πιο πρόσφατη εξωτερική αξιολόγηση-Επικαιροποίηση ΠΠΣ	60%	90%	Δράσεις: Ολοκλήρωση της αναμόρφωσης, υποβολής, έγκρισης και έναρξη λειτουργίας του νέου ΠΠΣ	Επιτροπή ΟΜΕΑ, Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών και Διδάσκοντες, Γενική Συνέλευση Τμήματος	31-12-21

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
Α2. Βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και του μαθησιακού περιβάλλοντος	Α2.2. Εντοπισμό των αδυναμιών και τη συστηματική βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.	A2.2.1 Μέση συνολική αξιολόγηση μαθημάτων	61,3%	65%	Δράσεις: α) Αναβάθμιση/αναθεώρηση μαθημάτων μέσω αναμόρφωσης ΠΠΣ. β) Συνεργασία με διδάσκοντες μαθημάτων με χαμηλότερη αξιολόγηση, για διορθωτικές κινήσεις βελτίωσης	Επιτροπή ΠΠΣ του Τμήματος για το (α) και Πρόεδρος Τμήματος για το (β)	31-12-2021
		A2.2.2 Κατανόηση βασικών εννοιών και αξιοποίηση γνώσεων	61,3%	65,0%	Δράσεις: 1) Μέριμνα του Τμήματος και των διδασκόντων για σαφή περιγραφή: α) των μαθησιακών στόχων των μαθημάτων, β) βασικών εννοιών και περιεχόμενου μαθημάτων 2) Προτροπή προς τους διδάσκοντες για χρήση ηλεκτρονικών μέσων (elearning, social media, ιστοσελίδα του Τμήματος), καθώς και των διαθέσιμων εργαστηριακών υποδομών.	Επιτροπή ΠΠΣ του Τμήματος και Διδάσκοντες	31/12/2021
		A2.2.3. Συμμετοχή φοιτητών στην αξιολόγηση	19.0%	25.0%	Δράσεις: α) Συνεχή υπενθύμιση/παρότρυνση προς τους φοιτητές από τους διδάσκοντες και τη Γραμματεία του Τμήματος για συμμετοχή στην αξιολόγηση β) Συνεργασία με ΜΟΔΙΠ και αρμόδια Αντιπρυτανεία για αλλαγή διαδικασιών με στόχο την αύξηση της συμμετοχής στην αξιολόγηση	Διδάσκοντες και Γραμματεία Τμήματος για το (α) και Επιτροπή ΟΜΕΑ για το (β)	31-12-21
	A2.3. Παροχή των κατάλληλων γνώσεων αλλά	A2.3.1. Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην πρακτική άσκηση	39.1%	40.0%	Ο δείκτης θεωρείται ικανοποιητικός και εξαρτάται αποκλειστικά από τη διαθέσιμη χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ. Το Τμήμα εξαντλεί την προσφερόμενη	Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης Τμήματος, σε συνεργασία με το	31-12-21

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
	και τεχνικών δεξιοτήτων για την υποβοήθηση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των αποφοίτων.	A.2.3.2. Πλήθος φορέων πρακτικής άσκησης αποφοίτων	156	160	χρηματοδότηση και τις αντίστοιχες θέσεις. Στόχος είναι να διατηρηθεί στα ίδια υψηλά επίπεδα, και (αν είναι εφικτό) να αυξηθούν οι προσφερόμενες θέσεις από το ΑΠΘ.	Γραφείο Διασύνδεσης ΑΠΘ, Πρόεδρος Τμήματος, Συνέλευση Τμήματος	31-12-21
		A2.3.3.Ποσοστό φοιτητών που ολοκληρώνουν την πρακτική άσκηση από αυτούς που συμμετέχουν	100%	100%	Δράσεις: 1. Επικοινωνία Κανονισμού Πρακτικής Άσκησης, 2.Αριθμητική και θεματική διεύρυνση του δικτύου των φορέων πρακτικής άσκησης και συνάφεια με το ΠΠΣ. 3.Αύξηση των συνεργασιών πρακτικής άσκησης σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. 4. Ενημέρωση των φοιτητών για το οφέλη της Πρακτικής Άσκησης,		31-12-21
Α3. Ικανοποίηση αποφοίτων και υποβοήθηση επαγγελματικής σταδιοδρομίας	Α3.1. Επικοινωνία και παρακολούθηση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των αποφοίτων	A3.1.1. Καταγραφή των αποφοίτων στον ιστότοπο των αποφοίτων	0%	30%	Δράσεις: 1. Δημιουργία και παροχή χρήσιμης πληροφορίας μέσω του ιστότοπου των αποφοίτων του Τμήματος. 2. Δημιουργία καταλόγου και εγγραφή όλων των νέων αποφοίτων. 3. Διαφήμιση και εγγραφή παλαιότερων αποφοίτων στον ιστότοπο και στον κατάλογο αποφοίτων. 4. Δημιουργία κοινωνικών μέσων δικτύωσης του Τμήματος	Γραμματεία και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
		A3.1.2. Πλήθος εγγεγραμμένων αποφοίτων σε κοινωνικά μέσα δικτύωσης του Τμήματος	0%	30%			
	Α3.2. Επικοινωνία και προβολή των επιτευγμάτων των αποφοίτων και καλών πρακτικών του Τμήματος στους αποφοίτους	A3.2.1 Πλήθος σχετικών ανακοινώσεων ανά έτος	0	3	Δράσεις: Προγραμματισμός πληροφόρησης και διαδικασίες διάθεσή του μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος και άλλων κοινωνικών δικτύων.	Πρόεδρος, μέλη ΔΕΠ και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
		A3.2.2. Πλήθος δραστηριοτήτων τύπου job fair/ημερίδων μεταξύ τελειοφοίτων, αποφοίτων και φορέων εργασίας	0	1	Δράσεις: Διοργάνωση ή/και συμμετοχή του Τμήματος σε ημερίδες ενημέρωσης και job fair		

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
Α4. Ποσοτική και ποιοτική επάρκεια διδακτικού προσωπικού	Α4.1. Νέες θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού (μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, συμβασιούχων διδασκόντων)	Α4.1.1. Ετήσια μεταβολή αριθμού μελών ΔΕΠ (προσλήψεις-αποχωρήσεις)	0	4	Δράσεις: 1.Πίεση του Τμήματος προς το ΑΠΘ και το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για προγραμματισμό προκηρύξεων νέων θέσεων μελών ΔΕΠ και αναπλήρωση των κενών θέσεων από αφυπηρέτηση/παραίτηση/θάνατο μελών ΔΕΠ, 2. Σχεδιασμός/Προγραμματισμός θέσεων μελών ΔΕΠ ανάλογα με τις ανάγκες	Πρόεδρος Τμήματος, Συνελεύσεις Τομέων και Συνέλευση Τμήματος	31/12/2021
		Α4.1.2. Ετήσια μεταβολή αριθμού άλλων κατηγοριών διδασκόντων και επικουρικού διδακτικού προσωπικού (ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, συμβασιούχων διδασκόντων)	6	10	Δράσεις: 1.Πίεση του Τμήματος προς το ΑΠΘ και το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για προγραμματισμό προκηρύξεων νέων θέσεων μελών ΔΕΠ και αναπλήρωση των κενών θέσεων από αφυπηρέτηση/παραίτηση/θάνατο μελών ΔΕΠ, 2. Σχεδιασμός/Προγραμματισμός θέσεων μελών ΔΕΠ ανάλογα με τις ανάγκες	Πρόεδρος Τμήματος, Συνελεύσεις Τομέων και Συνέλευση Τμήματος	31-12-21
	Α4.2. Προσέλκυση εκπαιδευτικού προσωπικού υψηλών ερευνητικών και εκπαιδευτικών προσόντων (μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, συμβασιούχων διδασκόντων)	Α4.2.1. Ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια επιλογής εκπαιδευτικού προσωπικού	0%	100%	Δράσεις: Καθορισμός ποιοτικών και ποσοτικών κριτηρίων επιλογής εκπαιδευτικού προσωπικού	Συνέλευση Τμήματος	31-12-21
		Α4.2.2 Αριθμός ανακοινώσεων προκηρύξεων στα ΜΜΕ, ηλεκτρονικά μέσα και σε επιστημονικές ενώσεις/διεθνείς οργανισμούς	0	2	Δράσεις: Προώθηση ανακοινώσεων προκηρύξεων νέων θέσεων	Πρόεδρος και Γραμματεία Τμήματος	31-12-21

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
	A4.3. Βελτίωση αναλογίας διδασκόντων-φοιτητών	A4.3.1. Αναλογία διδασκομένων (ενεργών φοιτητών) – διδασκόντων	965/40	965/45	Δράσεις: Πίεση του Τμήματος προς το ΑΠΘ και το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για προγραμματισμό προκηρύξεων νέων θέσεων μελών ΔΕΠ και αναπλήρωση των κενών θέσεων από αφυπηρέτηση/παραίτηση/θάνατο μελών ΔΕΠ	Πρόεδρος Τμήματος και μέλη ΔΕΠ	31/12/2021
	A4.4. Ποιοτική επάρκεια υπάρχοντος διδακτικού προσωπικού	A4.4.1. Μέση συνολική αξιολόγηση διδασκόντων και ανά διδάσκοντα	61.30%	65.00%	Δράσεις: α) Αναβάθμιση/αναθεώρηση μαθημάτων μέσω αναμόρφωσης ΠΠΣ.β) Συνεργασία με διδάσκοντες μαθημάτων με χαμηλότερη αξιολόγηση, για διορθωτικές κινήσεις βελτίωσης	Επιτροπή ΠΠΣ του Τμήματος για το (α) και Πρόεδρος Τμήματος για το (β)	31-12-21
B. Βελτίωση των επιδόσεων των φοιτητών του ΠΠΣ							
B1. Ενημέρωση και προσανατολισμός φοιτητών για τις σπουδές στο Τμήμα και τις επαγγελματικές προοπτικές		B1.1. Αριθμός εκδηλώσεων ενημέρωσης σπουδών και επαγγελματικού προσανατολισμού φοιτητών ανά έτος	1	2	Δράσεις: Πραγματοποίηση εκδηλώσεων ενημέρωσης φοιτητών για το αντικείμενο των σπουδών και για τις επαγγελματικές προοπτικές	Πρόεδρος του Τμήματος, Διευθυντές Τομέων Τμήματος	31-12-21

B6 Στοχοθεσία Ποιότητας ΠΠΣ Τμήματος Αγρονόμων και Τοπογράφων Μηχανικών ΑΠΘ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
B2. Παροχή κινήτρων (βραβεία - διακρίσεις) σε φοιτητές		B2.1. Ποσοστό προπτυχιακών φοιτητών με υποτροφίες- βραβεία- διακρίσεις	0.1%	1%	Δράσεις: 1. Βράβευση αριστούχων φοιτητών, διεκδίκηση εθνικών και ευρωπαϊκών πόρων και αναζήτηση ιδιωτικών χρηματοδοτήσεων για υποτροφίες. 2. Αναγνώριση φοιτητών που ακολουθούν με επιτυχία το πρότυπο πρόγραμμα σπουδών. 3. Ενημέρωση των φοιτητών και διδασκόντων μέσω της ιστοσελίδας των νέων του Τμήματος.	Επιτροπή ΠΠΣ, Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση και Γραμματεία Τμήματος	31-12-21
		B2.2. Αριθμός ανακοινώσεων ανταγωνιστικών υποτροφιών ιδρυμάτων, οργανισμών και φορέων	19	20	Δράσεις: Ενημέρωση των φοιτητών και διδασκόντων μέσω της ιστοσελίδας των νέων του Τμήματος.	Πρόεδρος και Γραμματεία Τμήματος	31-12-21
B3. Παροχή εκπαιδευτικής βοήθειας (π.χ. φροντιστήρια) σε αδύνατους φοιτητές		B3.1. Αριθμός δράσεων εκπαιδευτικής βοήθειας	0	30	Δράσεις: Προτροπή και διοργάνωση φροντιστηριακών μαθημάτων σε αδύνατους φοιτητές	Μέλη ΔΕΠ και διδάσκοντες του Τμήματος	31-12-21
B4. Προσέλκυση φοιτητών με σοβαρό ενδιαφέρον για το αντικείμενο		B4.1. Πλήθος εκδηλώσεων-ημερίδων για μαθητές και υποψήφιους φοιτητές ή το ευρύ κοινό	1	3	Δράσεις: 1. Οργάνωση εκδηλώσεων και ημερίδας ενημέρωσης (opendays) για μαθητές Λυκείου-υποψήφιους φοιτητές. 2. Επισκέψεις σε Λύκεια της Θεσσαλονίκης 3.		
		B4.2. Πλήθος μαθητών (ή επισκεπτών) που συμμετείχαν σε εκδηλώσεις του Τμήματος ετησίως	25	100			

B6 Στοχοθεσία Ποιότητας ΠΠΣ Τμήματος Αγρονόμων και Τοπογράφων Μηχανικών ΑΠΘ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
του Αγρονόμου και Τοπογράφου Μηχανικού		B4.3. Ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ανά έτος που είχαν επιλέξει το Τμήμα ως πρώτη προτίμηση στο μηχανογραφικό των Πανελληνίων	4%	10%	Διανομή υλικού διαδικτυακά σε Λύκεια της χώρας 4.Διοργάνωση εκδηλώσεων με δυνατότητα εξ αποστάσεων (σύγχρονης ή ασύγχρονης) παρακολούθησης, τηλεδιάσκεψης, ανταλλαγής μηνυμάτων κλπ	Πρόεδρος, Διδάσκοντες και προσωπικό του Τμήματος, ΑΠΘ	31-12-21
B5. Παρακολούθηση της προόδου και βελτίωση των επιδόσεων των φοιτητών		B5.1. Μέσος όρος εξετάσεων ανά μάθημα ανά φοιτητή	1.3	1.1	Δράσεις: Μείωση του μεγάλου φόρτου εργασίας των φοιτητών με την αναμόρφωση του ΠΠΣ	Επιτροπή ΟΜΕΑ και Επιτροπή ΠΠΣ του Τμήματος	31-12-21
		B5.2. Μέση διάρκεια σπουδών (έτη)	6.49	6.0	Δράσεις: 1. Μείωση του μεγάλου φόρτου εργασίας των φοιτητών με την αναμόρφωση του ΠΠΣ και, 2. Παρακολούθηση υλοποίησης του νέου ΠΠΣ, 3. Αναθεώρηση ΠΠΣ για τη βελτίωση του	Επιτροπή ΟΜΕΑ, Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή ΠΠΣ και Διδάσκοντες	31-12-21
		B5.3. Ποσοστό φοιτητών με διάρκεια φοίτησης > v+2 έτη	21.57%	20%			
		B5.4. Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (v έτη)	28.57%	30.0%			
		B5.5. Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ≤ v+2 έτη	85.71%	86%			
		B5.6. Μέσος όρος φοιτητών ανά Ακαδημαϊκό Σύμβουλο	42	20			

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
		B5.7. Συχνότητα των συναντήσεων με τους Ακαδημαϊκούς Συμβούλους ανά ακαδημαϊκό έτος	Όχι σε τακτά διαστήματα	2 ανά εξάμηνο	άρχη του ακαδημαϊκού έτους). 3. Αύξηση του αριθμού των Ακαδημαϊκών Συμβούλων σε 3 ανά Τομέα (έναντι 1).	Επιτροπή ΠΠΣ και Διδάσκοντες	
B6. Αύξηση κινητικότητας των φοιτητών		B6.1. Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των φοιτητών με διάρκεια φοίτησης έως ν+2 έτη	0.50%	1.0%	Δράσεις: 1. Αξιοποίηση των υφιστάμενων συμφωνιών μέσω Erasmus και σύναψη νέων συμφωνιών Erasmus.	Συντονιστής προγράμματος Erasmus+, Επιτροπή ΠΠΣ, Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση Τμήματος	31-12-21
Γ. Υψηλής ποιότητας έρευνα και σύνδεση της με την εκπαίδευση των προπτυχιακών φοιτητών							
Γ1. Αύξηση ερευνητικής δραστηριότητας	Γ1.1. Αύξηση της χρηματοδότησης της έρευνας στο Τμήμα	Γ1.1.1. Αύξηση (ή Διατήρηση) του μ.ο. χρηματοδότησης της τελευταίας πενταετίας		Διατήρηση	Δράσεις: Διευκόλυνση της υποβολής ερευνητικών προτάσεων με συντονισμό των ομάδων του Τμήματος	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ	31-12-21
		Γ1.1.2. Πλήθος εθνικών ανταγωνιστικών προγραμμάτων	7	8		Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ	31-12-21
		Γ1.1.3. Πλήθος Ευρωπαϊκών ανταγωνιστικών προγραμμάτων (συνολικά)	6	7		Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ	31-12-21

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
	Γ1.2. Αύξηση δημοσιευμένου ερευνητικού έργου υψηλής ποιότητας του εκπαιδευτικού προσωπικού του Τμήματος	Γ1.2.1. Δημοσιεύσεις σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά ανά μέλος ΔΕΠ και διδάσκοντα	35	40	Δράσεις: Υποβολή συγγραφικής δραστηριότητας με: 1. Μείωση του εκπαιδευτικού φόρτου των διδασκόντων με την αναμόρφωση του ΠΠΣ, 2. Χορήγηση εκπαιδευτικών αδειών (κυρίως για το εξωτερικό) σε μέλη ΔΕΠ και εκπαιδευτικού προσωπικού.	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ	31-12-21
		Γ1.2.2. Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά καθηγητή	15.5	16		Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ	31-12-21
	Γ2.1. Εκπόνηση διπλωματικών εργασιών ως μέρος ερευνητικών προγραμμάτων με τη συμμετοχή των φοιτητών	Γ2.1.1. Πλήθος προγραμμάτων έρευνας και ανάπτυξης που μπορούν να συμμετέχουν φοιτητές	0	1	Δράσεις: 1. Καταγραφή συνεργασιών σε κάθε επίπεδο: πρακτική άσκηση, θερινά σχολεία, έρευνα, συμβάσεις, 2. Ενίσχυση και διευκόλυνση της σχέσης & συνεργασίας με ερευνητικούς φορείς και οργανισμούς,	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ, προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
		Γ2.1.2. Πλήθος διπλωματικών εργασιών που έχουν εκπονηθεί στο πλαίσιο ερευνητικών προγραμμάτων	0	1	Δράσεις: Καταγραφή διπλωματικών εργασιών που έχουν εκπονηθεί ως μέρος ερευνητικών προγραμμάτων	Πρόεδρος Τμήματος, μέλη ΔΕΠ, προσωπικό του Τμήματος	31-12-21

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
Γ2. Σύνδεση έρευνας με την εκπαίδευση	Γ2.2. Μεταφορά εκπαιδευτικού υλικού από ερευνητικά έργα στη διδασκαλία μαθημάτων προχωρημένων εξαμήνων	Γ2.2.1. Αριθμός προχωρημένων μαθημάτων που είναι προσβάσιμα σε προπτυχιακούς φοιτητές και περιέχουν αποτελέσματα έρευνας	0	5	Δράσεις: 1. Επικαιροποίηση εκπαιδευτικού υλικού μαθημάτων με ερευνητικά αποτελέσματα. 2. Δημιουργία νέων και επικαιρων μαθημάτων	Μέλη ΔΕΠ του Τμήματος	31-12-21
	Γ2.3. Παρουσιάσεις σύγχρονων ερευνητικών εξελίξεων στο αντικείμενο του Αγρονόμου και Τοπογράφου Μηχανικού.	Γ2.3.1 Αριθμός παρουσιάσεων/διαλέξεων σύγχρονων ερευνητικών εξελίξεων ανά έτος	1	2	Δράσεις: Διοργάνωση διαλέξεων μελών ΔΕΠ του Τμήματος και άλλων ερευνητών/μηχανικών ημεδαπής και αλλοδαπής	Πρόεδρος του Τμήματος και μέλη ΔΕΠ	31-12-21
Δ. Ανάπτυξη, βελτίωση και εκσυγχρονισμό του εκπαιδευτικού περιβάλλοντος και της καθημερινής λειτουργίας							
Δ1. Βελτίωση Υποδομών	Δ1.1. Εκσυγχρονισμό, βελτίωση και αύξηση των διαθέσιμων ψηφιακών υποδομών	Δ1.1.1. Ποσοστό φοιτητών με πρόσβαση σε εργαστηριακές και ψηφιακές υποδομές για εκπαιδευτικούς σκοπούς	100%	100%	Δράσεις: 1. Καταγραφή ερευνητικών, εκπαιδευτικών και ψηφιακών αναγκών ετησίως. 2 .Δημιουργία μητρώου υποδομών.	Πρόεδρος και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
	Δ1.2. Διαμόρφωση και αξιοποίηση των χώρων του κτιρίου του Τμήματος	Δ1.2.1. Πλήθος παρεμβάσεων ή/και αλλαγής χρήσης χώρων	0	3	Δράσεις: 1.Μελέτη και καταγραφή των χώρων, αιθουσών και εργαστηρίων του Τμήματος. 2. Προτάσεις αναμόρφωσης χώρων.	Πρόεδρος και προσωπικό του Τμήματος, υπηρεσίες Πανεπιστημίου	31-12-21
Δ2. Βελτίωση οικονομικών πόρων	Δ2.1. Βέλτιστη αξιοποίηση οικονομικών πόρων του Τμήματος	Δ2.1.1. Ποσοστό απορρόφησης κονδυλίων Τακτικού Προϋπολογισμού, ΠΔΕ, ΕΛΚΕ	100%	100%	Δράσεις: 1.Καταγραφή και ιεράρχηση αναγκών, 2. Προγραμματισμός προμηθειών ανά κατηγορία οικονομικών πόρων αναγκών	Πρόεδρος Τμήματος και Διευθυντές Τομέων	31-12-21
	Δ2.2. Προσέλκυση δωρεών	Δ2.2.1. Πλήθος δωρεών	0	2	Δράσεις: Προσέλκυση, καταγραφή και προβολή των δωρεών	Πρόεδρος, μέλη ΔΕΠ και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
		Δ2.2.2. Συνολικό ποσό δωρεών	0	2000			
	Δ3.1. Αύξηση της κινητικότητας, επικοινωνίας και συνεργασίας με προσωπικό αντίστοιχων καθηκόντων σε άλλα πανεπιστήμια της Ελλάδας και του εξωτερικού	Δ3.1.1. Πλήθος μελών ΔΕΠ σε κινητικότητα ανά έτος	2	4	Δράσεις: Καταγραφή και δημιουργία πλαισίου κινητικότητας μελών ΔΕΠ, διοικητικού και εργαστηριακού προσωπικού	Πρόεδρος, μέλη ΔΕΠ και προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
		Δ3.1.2. Πλήθος εκπαιδευτικού προσωπικού (πλην μελών ΔΕΠ) και διοικητικού προσωπικού σε κινητικότητα ανά έτος	0	2			

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια)	Χρονοδιάγραμμα
Δ3. Ανθρώπινοι πόροι και Υπηρεσίες	Δ3.2. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών από το Τμήμα	Δ3.2.1. Πλήθος υπηρεσιών που διεξάγονται πλήρως ηλεκτρονικά	40%	70%	Δράσεις: 1. Βελτίωση του ιστότοπου του Τμήματος. 2. Δημιουργία νέων ψηφιακών (ή μη) υπηρεσιών προς τους φοιτητές ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες. 3."Ανοικτά Δεδομένα" - καταγραφή και αξιοποίηση εγγράφων και δεδομένων του Τμήματος. 4. Πλήρης αξιοποίηση υπηρεσιών ΚΗΔ και ψηφιακή διάθεση βεβαιώσεων.	Πρόεδρος, προσωπικό του Τμήματος	31-12-21
	Δ3.3. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας του επικουρικού έργου των Βοηθών Διδασκαλίας και Εργαστηρίων του Τμήματος	Δ3.3.1. Πλήθος ενημερωτικών συναντήσεων και προσανατολισμού των Βοηθών μαθημάτων ανά έτος	1	2	Δράσεις: 1. Ενημερωτικές συναντήσεις στην αρχή κάθε εξαμήνου με τους βοηθούς μαθημάτων (μεταπτυχιακούς & διδακτορικούς φοιτητές). 2. Προσδιορισμών γενικών κατευθυντήριων γραμμών για την διδασκαλία εργαστηρίων, διόρθωση ασκήσεων κλπ (σε όλους τους βοηθούς) και κατά περίπτωση ειδικές οδηγίες ανά μάθημα	Διδάσκοντες του Τμήματος	31-12-21